

**Avviso di selezione pubblica per titoli e esami,
per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo indeterminato e
parziale (20 ore) con possibilità di trasformazione in tempo pieno di n. 1 “addetto/a
alla segreteria” – livello 2° “C.C.N.L. per il settore gas-acqua”**

Geo Energy Service S.p.A., con sede legale a Pomarance – Pisa - S.S. 439 Km 116, indice una selezione pubblica per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria da cui attingere per l'assunzione di n.1 addetto/a alla segreteria, adottata con determinazione dell'Amministratore Unico del 7 maggio 2019

Si precisa che la graduatoria potrà essere utilizzata dalla Società anche per eventuali ulteriori assunzioni a tempo indeterminato o determinato, pieno o parziale, della medesima figura professionale oggetto della presente selezione, che si rendessero necessarie durante il periodo di validità della stessa.

1. Profilo professionale ricercato

La presente selezione è finalizzata all'assunzione con contratto indeterminato e parziale (20 ore) con possibilità di trasformazione a tempo pieno di n. 1 “addetto/a alla segreteria” livello 2° del “CCNL per il settore gas-acqua”.

La figura oggetto di selezione dovrà occuparsi, a titolo prevalente ma non esaustivo, delle seguenti attività:

- smistamento della posta e delle telefonate;
- ricevimento dei clienti della rete di teleriscaldamento e gestione delle pratiche presentate;
- gestioni dei rapporti con l'amministrazione locale e con i mezzi di informazione locale per gestione avvisi agli utenti e per organizzazione eventi legati all'attività;
- contatti e gestione fornitori locali in collaborazione con il servizio tecnico;
- reportistica e relazione con la direzione e l'amministrazione centrale della società;
- trasmissione dati per la fatturazione all'amministrazione, compilazione d-base in Excel per corrispettivi e note spese.

La prestazione verrà svolta presso l'ufficio della Società nel Comune di Piancastagnaio (Siena).

In ogni caso il lavoratore/lavoratrice potrà essere nel corso dello svolgimento del rapporto adibito anche presso gli altri uffici della Società.

E' previsto un periodo di prova della durata fissata dal CCNL applicato.

2. Requisiti di ammissione alla selezione

I candidati possono formulare la domanda di partecipazione **solo se in possesso dei seguenti requisiti:**

- a. **cittadinanza:** italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono, tra l'altro, godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta ed essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica. Possono altresì partecipare i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, i cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, i cittadini di Paesi terzi titolari dello status di rifugiato ed i cittadini di Paesi terzi titolari dello *status* di protezione sussidiaria come previsto dall'art. 38, comma 3-bis, d.lgs. n. 165/2001. Per tutti è richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta ed il possesso di tutti gli altri requisiti prescritti;
- b. **possesso della idoneità psico-fisica** all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione. La Società, ai sensi e nei limiti di legge, si riserva la facoltà di sottoporre i vincitori della procedura selettiva a visita medica per l'accertamento di tali requisiti; la non idoneità comporta l'esclusione dalla graduatoria;
- c. **titolo di studio:** diploma di scuola secondaria di secondo grado. I candidati in possesso di titoli di studio conseguiti all'estero saranno ammessi alla selezione purché tali titoli siano stati dichiarati equivalenti ai titoli italiani con le modalità prescritte dalla legge alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione;
- d. **non essere esclusi dall'elettorato politico attivo**, né essere stati destituiti o dispensati, ovvero essere stati dichiarati decaduti, dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- e. **inesistenza di condanne penali** o di procedimenti penali in corso o di stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o altre misure che escludano, secondo le leggi vigenti, l'accesso ai pubblici impieghi o che comportino la destituzione del personale dipendente presso le pubbliche amministrazioni o gli enti pubblici economici. In caso di interdizione temporanea dai pubblici uffici, il candidato sarà escluso dalla selezione qualora essa dispieghi i propri effetti alla data di scadenza dei termini per la domanda;
- f. **inesistenza di condanne**, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale;
- g. **non incorrere nelle cause ostative di cui all'art. 53, comma 16-ter, d.lgs. 165/2001** e, in particolare, non aver esercitato negli ultimi tre anni di servizio in qualità di dipendente pubblico poteri autoritativi o negoziali per conto di pubbliche amministrazioni nei confronti della Società.
- I candidati dovranno possedere i suddetti requisiti al momento della scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione e dovranno continuare a sussistere sino al momento della eventuale proposta di assunzione.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti sopra indicati comporterà l'esclusione dalla selezione e, se venuto meno successivamente, dalla graduatoria.

3. Domanda di ammissione

La domanda di ammissione, datata e sottoscritta dal candidato, dovrà essere redatta unicamente secondo il "Modello di Domanda" allegato al presente avviso e scaricabile dal sito web: www.geoenergyservice.it.

Nella domanda il candidato dovrà dichiarare ai sensi degli artt. 46 e 47 DPR 445/2000, sotto la propria responsabilità, consapevole delle conseguenze previste per le ipotesi di dichiarazioni non veritiere dagli artt. 75 e 76 DPR 445/2000, quanto segue:

- a) nome e cognome;
- b) luogo e data di nascita;
- c) codice fiscale;
- d) indirizzo di residenza e domicilio;
- e) l'indirizzo presso cui il candidato chiede di ricevere le comunicazioni relative alla procedura selettiva con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni, nonchè il numero di cellulare e l'indirizzo e-mail ai fini della immediata reperibilità;
- f) la cittadinanza posseduta (per i cittadini di Paesi Terzi andrà indicato anche il titolo che consente di soggiornare in Italia ed il possesso dei diritti civili e politici nello Stato di provenienza ovvero il possesso dello *status* di rifugiato);
- g) i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e dei Paesi Terzi, dovranno anche dichiarare di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- h) il possesso della idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione, compresa l'idoneità a svolgere lavoro notturno;
- i) il possesso del titolo di studio richiesto (*ove il titolo di studio sia stato conseguito all'estero, dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento che ne attesta l'equipollenza al titolo italiano*);
- j) di non essere escluso dall'elettorato politico attivo, né essere stato destituito o dispensato, ovvero essere dichiarato decaduto dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- k) l'inesistenza di condanne penali o di procedimenti penali in corso o di stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o altre misure che escludano, secondo le leggi vigenti, l'accesso ai pubblici impieghi o che comportino la destituzione del personale dipendente presso le pubbliche amministrazioni o gli enti pubblici economici;
- l) l'inesistenza di condanne, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale
- m) di non incorrere nelle cause ostative di cui all'art. 53, comma 16 ter, d.lgs. 165/2001;
- n) il candidato, portatore di handicap, deve specificare l'eventuale ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per lo svolgimento delle prove, da documentarsi entrambi con idoneo certificato rilasciato dalla struttura sanitaria pubblica competente per territorio ai sensi degli artt. 4 e 20 della legge 104/92. Al fine di consentire alla società di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti necessari, la certificazione medica di cui sopra deve essere necessariamente allegata alla domanda di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione;
- o) di autorizzare, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento UE 2016/679, Geo Energy Service S.p.A. al trattamento dei propri dati personali ai soli fini delle procedure di selezione di cui al presente avviso e di acconsentire alla pubblicazione del proprio nome negli elenchi relativi a calendari ed esiti delle prove, con le relative votazioni conseguite, come da informativa allegata.

Il candidato dovrà compilare in tutte le parti il modello di domanda di partecipazione, datare e sottoscrivere lo stesso a pena di esclusione. La firma non deve essere autenticata.

Alla domanda dovrà essere allegata:

- **copia fotostatica di un proprio documento di identità** valido alla data della scadenza del termine per la presentazione della domanda;
- **curriculum vitae** formativo-professionale, da cui dovranno risultare i titoli sottoposti a valutazione di cui al punto 5.2 del presente avviso.

La partecipazione alla selezione implica l'accettazione di tutte le condizioni del presente avviso.

4. Modalità di presentazione della domanda

La domanda, corredata di tutti i documenti allegati richiesti, dovrà essere inviata **entro e non oltre le ore 13.00 del giorno 27/05/2019** esclusivamente secondo le seguenti modalità:

➤ a mezzo raccomandata A/R per mezzo del servizio postale, ovvero mediante corrieri privati o agenzie di recapito debitamente autorizzati al seguente indirizzo (non fa fede la data di invio ma esclusivamente la data di consegna):

Geo Energy Service S.p.A. – S.S. 439 Km 116 – 56045 Pomarance (Pisa)

Si precisa che la busta chiusa contenente la domanda e gli allegati richiesti dovrà riportare all'esterno la dicitura: *Domanda per la selezione di addetto/a alla segreteria* consegnata a mano presso Geo Energy Service S.p.A. – S.S. 439 Km 116 – 56045 Pomarance (Pisa), nel rispetto delle seguenti giornate e fasce orarie: dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 13.00 – festivi ed infrasettimanali esclusi. In questo caso verrà rilasciata ricevuta attestante l'avvenuta consegna.

Si precisa che la busta chiusa contenente la domanda e gli allegati richiesti dovrà riportare all'esterno la dicitura: *Domanda per la selezione di addetto/a alla segreteria*

➤ Via telematica tramite propria casella di posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo info@pec.gespomarance.it. Fa fede la data e l'orario della ricevuta di consegna.

La domanda dovrà essere sottoscritta con firma autografa e acquisita mediante scansione e accompagnata dalla scansione degli allegati previsti al punto 3 ed inviati in formato pdf.

Il campo oggetto dovrà riportare la seguente dicitura: *“Domanda per la selezione di addetto/a alla segreteria”*.

La validità della trasmissione e ricezione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornite dal gestore di posta elettronica ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 11 febbraio 2005, n. 68. Tutta la documentazione richiesta (domanda e relativi allegati) dovrà essere contenuta in una sola mail inviata per PEC; non saranno accettate mail contenenti singoli documenti o documenti parziali anche ad integrazione della domanda di partecipazione precedentemente trasmessa. Nel caso di ricezione di più mail, verrà presa in esame solo l'ultima mail ricevuta, secondo l'ordine cronologico, dal sistema di PEC di Geo Energy Service. Eventuali disguidi nel recapito, determinati dalla mancata apposizione della suddetta dicitura nell'oggetto della mail trasmessa per posta elettronica certificata, nonché in particolare disguidi nel recapito a mezzo posta elettronica certificata determinati dal superamento della dimensione massima del messaggio consentita dal concessionario del servizio di posta elettronica certificata, ovvero dal mancato rispetto delle disposizioni previste dal certificatore per l'accettazione e consegna della mail, saranno imputabili esclusivamente al candidato che pertanto non potrà sollevare eccezioni di sorta in merito.

Il recapito della domanda e degli allegati è a totale ed esclusivo rischio del mittente, restando esclusa qualsivoglia responsabilità della Società per il mancato o tardivo recapito. A tal fine si specifica che non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi causa siano pervenute oltre il termine perentorio previsto.

5. Ammissione alla selezione

Alle operazioni di selezione provvede apposita Commissione esaminatrice nominata dall'Amministratore Unico.

La Commissione alla prima riunione, rilevata l'identità dei candidati accerta l'assenza di incompatibilità tra i propri membri e i candidati e quindi procede all'ammissione degli stessi alla selezione. L'ammissione dei candidati alle procedure selettive viene disposta previa istruttoria delle istanze pervenute, consistente nella verifica dei requisiti individuati dal presente avviso come necessari ai fini della partecipazione.

La valutazione delle domande pervenute verrà effettuata dopo la scadenza del termine per la loro presentazione. L'elenco degli ammessi verrà reso noto tramite pubblicazione sul sito web della Società: www.geoenergyservice.it.

Comportano l'esclusione dalla selezione:

- il mancato possesso dei requisiti prescritti dal presente avviso di selezione entro il termine di scadenza della domanda di partecipazione;
- la mancata ricezione da parte della Società della domanda entro i termini indicati al punto 4 del presente avviso, anche se dovuta a fatto non imputabile al candidato;
- la presentazione della domanda di partecipazione con modalità di trasmissione diverse da quelle indicate al punto 4 del presente avviso;
- la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione secondo quanto riportato al punto 4 del presente avviso;
- la mancata allegazione anche solo di uno dei documenti prescritti dall'avviso.

5. Svolgimento della selezione

La selezione si svolgerà attraverso le seguenti fasi:

1. Prova orale/pratica (max punti 30)

Tale prova consisterà in un colloquio orale su materie inerenti gli aspetti tecnici relativi al ruolo da ricoprire.

Nel corso della prova inoltre verranno accertate le conoscenze del/lla candidato/a all'uso dei programmi più conosciuti del pacchetto Microsoft Office, con particolare riferimento ad Excel.

Il punteggio massimo attribuibile è di 30 punti. La prova si intende superata solo qualora venga conseguito un punteggio minimo di 18/30.

La mancata o tardiva presentazione per qualsiasi motivo nel luogo e all'ora convenuta per la convocazione della prova sarà considerata rinuncia alla partecipazione. Saranno parimenti esclusi dalle prove i candidati non in grado di esibire un documento di identità valido o che presentino documenti scaduti ovvero che si presentino ad avvenuto avvio delle procedure delle prove.

2- Valutazione Titoli (max punti 10)

Per i candidati che avranno superato orale/pratica di cui sopra si provvederà alla valutazione dei titoli.

I titoli da valutare saranno quelli indicati dal/dalla candidato/a nel curriculum vitae.

La commissione esaminatrice ha a disposizione per la valutazione dei titoli un massimo di 5 punti da attribuire secondo i seguenti criteri:

a) Voto diploma:

- oltre 83/100 (oltre 50/60): 3 punti
- tra 83 e 70 (tra 40 e 50): 1 punto

b) Conseguimento titoli di studio superiori al diploma (es. laurea, master, dottorato), eventuali corsi di formazione/specializzazione in marketing, gestione rapporti clientela, front office: max 4 punti.

c) svolgimento di attività lavorativa in posizioni corrispondenti a quella offerta: max 3 punti.

Verrà attribuito 1 punto per ogni anno di esperienza lavorativa. Per le frazioni di anno sarà attribuito 1/12 di punto per ogni mese; i periodi inferiori al mese saranno conteggiati per 1/12 di punto ove siano superiori a 15 giorni.

Saranno valutati solo i titoli indicati nel curriculum vitae.

Si precisa che i titoli indicati genericamente e/o senza la specificazione di elementi conoscitivi essenziali per l'attribuzione del previsto punteggio non saranno valutati. Il candidato deve indicare con precisione le mansioni svolte nel corso dell'esperienza indicata come titolo.

6. Formazione e validità della graduatoria

Al termine delle prove d'esame la Commissione redigerà la graduatoria finale sulla base dei punteggi conseguiti da ciascun candidato in ordine decrescente.

La votazione complessiva è il risultato della somma dei voti conseguiti nella prova pratica/orale e nella valutazione dei titoli.

La graduatoria finale verrà pubblicata sul sito web della Società www.geoenergyservice.it.

La graduatoria finale sarà valida per un periodo di 12 mesi dal giorno della pubblicazione.

Durante il predetto termine la Società si avvarrà di tale graduatoria per l'eventuale copertura di posti a tempo determinato o indeterminato, pieno o parziale, per il medesimo profilo oggetto della presente selezione.

7. Assunzioni

Si precisa che il superamento della selezione non costituisce di per sé alcun titolo all'assunzione in servizio che resta comunque subordinata alle successive proposte di assunzione che la Società si riserverà di formulare.

Le eventuali proposte di assunzione avverranno seguendo l'ordine di merito della graduatoria, previo accertamento, nei modi e nei termini che verranno comunicati agli interessati, dei requisiti dichiarati. Nel caso in cui l'accertamento dia esito negativo non si procederà all'assunzione e il candidato verrà escluso dalla graduatoria. In ogni caso l'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta in qualsiasi momento la risoluzione del rapporto di lavoro.

Prima dell'assunzione si procederà all'accertamento dell'idoneità psico-fisica alle mansioni oggetto della selezione, nel rispetto e nei limiti della normativa vigente.

Il candidato che interpellato per l'assunzione a tempo indeterminato (dalla graduatoria di appartenenza oppure da quella da cui si potrà attingere secondo i criteri sotto riportati) vi rinunci formalmente o non prenda servizio nel termine perentorio che gli venga assegnato dalla Società, sarà definitivamente escluso dalla graduatoria.

L'accettazione o il rifiuto di un contratto a tempo determinato (dalla graduatoria di appartenenza oppure da quella da cui si potrà attingere secondo i criteri sotto riportati) non precluderà l'offerta, allo stesso soggetto, di un contratto a tempo indeterminato o di un successivo contratto a tempo determinato.

In caso di rifiuto o rinuncia o impossibilità di proporre o di accettare l'incarico nei termini richiesti dalla Società, si procederà con lo scorrimento della graduatoria.

Si rileva che, per i soli contratti a tempo determinato, il rispetto dei limiti temporali previsti dalla normativa vigente al momento in cui si dovesse profilare la necessità di assunzione, potrebbe imporre lo scorrimento d'ufficio della graduatoria stessa. In tal caso, il candidato pretermesso nulla potrà eccepire o richiedere per la mancata convocazione. In questo caso, comunque, il candidato resterà in graduatoria nella posizione che occupa e sarà selezionato per eventuali successive assunzioni nel caso in cui i vincoli di cui sopra si fossero risolti.

8. Comunicazioni

L'elenco degli ammessi alle prove, il calendario delle prove contenente data, ora e luogo di svolgimento delle stesse e ogni altro avviso saranno comunicati solo mediante pubblicazione sul sito web della Società: www.geoenergyservice.it.

Tali forme di avvisi sostituiranno qualsiasi altro tipo di comunicato, avranno valore di notifica a tutti gli effetti e non saranno seguiti da ulteriori comunicazioni.

La consultazione degli avvisi è un onere dei candidati che non potranno imputare alla Società alcuna responsabilità per la mancata visione/lettura.

In caso di ammissione con riserva, verranno comunicati personalmente all'interessato a mezzo posta elettronica o PEC, qualora posseduta, (ai recapiti indicati dal candidato nella domanda), la specificazione delle integrazioni necessarie ed il termine entro cui si dovrà, pena l'esclusione dalla selezione, sanare l'irregolarità.

La Società declina, fin da ora, ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni dei recapiti indicati dal candidato, o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dei recapiti indicati nella domanda, per eventuali ritardi nelle comunicazioni derivanti dall'utilizzo di un errato recapito indicato dal candidato o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

I candidati e, successivamente, coloro che siano inseriti nella graduatoria di merito, hanno l'obbligo di comunicare tempestivamente e per iscritto alla Società ogni cambiamento dei recapiti nel periodo di vigenza della graduatoria stessa, non assumendo la Società alcuna responsabilità per il caso di irreperibilità presso il recapito comunicato.

9. Ulteriori disposizioni

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione costituisce implicita accettazione di tutte le condizioni previste dal presente avviso.

La mera partecipazione alla selezione non farà nascere alcun diritto in capo al candidato, compreso il diritto al rimborso delle spese eventualmente sostenute.

E' facoltà della Società prorogare prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di partecipazione.

E' facoltà, altresì della Società, procedere alla riapertura del termine fissato nell'avviso per la presentazione delle domande nel caso in cui si presentino motivate esigenze.

La pubblicazione dell'avviso di proroga o di riapertura avviene con le medesime modalità di pubblicazione del presente avviso.

Restano valide le domande presentate in precedenza.

E' facoltà della Società, qualora l'interesse tecnico organizzativo aziendale lo richieda, procedere con provvedimento motivato alla modifica dell'avviso in qualsiasi momento della procedura selettiva; il provvedimento viene comunicato a tutti i candidati che vi hanno interesse, nella forma ritenuta più opportuna.

E' ulteriore facoltà della Società disporre, qualora l'interesse tecnico organizzativo aziendale lo richieda, la revoca dell'avviso in qualsiasi momento della procedura di selezione, purché prima della pubblicazione della graduatoria, ovvero, anche successivamente a detta pubblicazione, non procedere ad alcuna assunzione una volta terminato il procedimento, ferma restando in tal caso la validità della graduatoria medesima per il periodo indicato nell'avviso.

I provvedimenti di modifica o revoca verranno comunicati a tutti i candidati che vi abbiano interesse e si procederà alla pubblicazione con le medesime modalità di pubblicazione del presente avviso.

Il presente avviso di selezione è pubblicato presso il sito internet della Società: www.geoenergyservice.it.

Il Responsabile del procedimento è Michele Benucci

Per chiarimenti o informazioni i candidati potranno contattarlo esclusivamente tramite PEC, all'indirizzo info@pec.gespomaranace.it

10. Trattamento dei dati personali

I dati comunicati verranno trattati ai sensi del d.lgs. n. 196/2003 e del Regolamento (UE) 2016/279:

- i dati personali forniti dai candidati in funzione della presente selezione, verranno utilizzati esclusivamente ai fini della stessa, per la sua durata e per il tempo di validità della graduatoria formulata in conseguenza della selezione;
- il trattamento dei dati personali non sarà oggetto di diffusione al di fuori dei casi consentiti dalla legge;
- il titolare del trattamento dei dati è Geo Energy Service S.p.A.

Pomarance,

L'amministratore Unico